

Территориальный фонд
обязательного
медицинского страхования
Мурманской области

ПРИКАЗ № 292
от «30» декабря 2020 г.
г. Мурманск

Об утверждении Антикоррупционной политики
Территориального фонда обязательного
медицинского страхования Мурманской области

В соответствии с частью 2 статьи 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения работниками Территориального фонда обязательного медицинского страхования Мурманской области должностных обязанностей, а также предупреждения коррупции в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Мурманской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Антикоррупционную политику Территориального фонда обязательного медицинского страхования Мурманской области.

2. Главному специалисту общего отдела (Григорьева О.Э) обеспечить ознакомление с настоящим приказом работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Мурманской области.

3. Приказ разместить на официальном сайте Территориального фонда обязательного медицинского страхования Мурманской области в разделе «Противодействие коррупции» (Сироткин Д.А.).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Кривошечей М.Л.

Директор

С.В. Маган

Визы:

Кривошечей М.Л.

Дурягин Р.А.

Логинов Р.В.

Утверждена
приказом ТФОМС Мурманской области
от 30.12.2020 № 292

**Антикоррупционная политика
Территориального фонда обязательного
медицинского страхования Мурманской области**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Территориального фонда обязательного медицинского страхования Мурманской области (далее - Антикоррупционная политика) разработана во исполнение требований статьи 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Антикоррупционная политика определяет принципы, процедуры и конкретные мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Территориального фонда обязательного медицинского страхования Мурманской области (далее – ТФОМС Мурманской области).

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

2.1. Целью внедрения Антикоррупционной политики является профилактика и предупреждение коррупционных и иных правонарушений в деятельности ТФОМС Мурманской области.

2.2. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- закрепление обязанностей работников ТФОМС Мурманской области по соблюдению принципов, требований Антикоррупционной политики, знанию норм применимого к деятельности ТФОМС Мурманской области антикоррупционного законодательства;

- формирование у работников ТФОМС Мурманской области, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ТФОМС Мурманской области о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- создание системы мер, процедур и механизмов в ТФОМС Мурманской области, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

**3. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и
определения**

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки,

получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность ТФОМС Мурманской области, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо, независимое от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (часть 1 статьи 290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного

характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Под конфликтом интересов при исполнении работниками ТФОМС Мурманской области трудовых обязанностей следует понимать ситуацию, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ТФОМС Мурманской области и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности ТФОМС Мурманской области

4.1. Принцип соответствия политики ТФОМС Мурманской области действующему законодательству и общепринятым нормам.

ТФОМС Мурманской области реализует антикоррупционные мероприятия в соответствии с Конституцией Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

4.2. Принцип личного примера руководства ТФОМС Мурманской области.

Руководство ТФОМС Мурманской области личным примером формирует культуру нетерпимости к коррупции в любых формах и проявлениях, и выполняет ключевую роль в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Работники ТФОМС Мурманской области информируются о положениях антикоррупционного законодательства и принимают активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску

коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, осуществляется с учетом существующих в его деятельности коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

ТФОМС Мурманской области примеряет такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

В случае совершения работниками ТФОМС Мурманской области коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

Руководство несет персональную ответственность за реализацию внутриорганизационной политики.

4.7. Принцип открытости деятельности ТФОМС Мурманской области.

ТФОМС Мурманской области открыто заявляет о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях, и информирует все государственные органы, органы местного самоуправления, организации и учреждения, взаимодействующие с ТФОМС Мурманской области, контрагентов и общественность о принятых антикоррупционных стандартах осуществления деятельности, путем размещения в открытом доступе на официальном сайте в сети «Интернет» настоящей Антикоррупционной политики.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

ТФОМС Мурманской области осуществляет регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мероприятий и процедур, а также контролирует их исполнение.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ТФОМС Мурманской области вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Принципы и требования Антикоррупционной политики распространяются также на контрагентов ТФОМС Мурманской области и иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязательства закреплены в контрактах (договорах) или прямо вытекают из закона.

6. Должностные лица ТФОМС Мурманской области, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

6.1. Директор:

- утверждает Антикоррупционную политику;
- утверждает изменения и дополнения в Антикоррупционную политику;
- осуществляет контроль общих результатов внедрения и применения Антикоррупционной политики, эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий;

6.2. Заместители директора:

- осуществляют общий контроль за реализацией Антикоррупционной политики подчиненными структурными подразделениями;
- вносят предложения об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики;
- участвуют в рассмотрении сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ТФОМС Мурманской области или иными лицами;
- оказывают содействие по поручению директора уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

6.3. Юридический отдел и/или лицо, назначенное ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ТФОМС Мурманской области:

- разрабатывает и представляет на утверждение директору ТФОМС Мурманской области проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, правил профессиональной этики и служебного поведения работников и т.д.);
- организует в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом, прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ТФОМС Мурманской области или иными лицами;
- организует информирование работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- участвует в комиссии по соблюдению требований к профессиональному поведению и урегулированию конфликта интересов в иных комиссиях создаваемых для реализации антикоррупционной политики;

- оказывает содействие по поручению директора ТФОМС Мурманской области уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организаций по вопросам предупреждениям и противодействия коррупции;

- оказывает содействие по поручению директора ТФОМС Мурманской области уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- вносит предложения об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики;

6.4. Руководители структурных подразделений ТФОМС Мурманской области:

- контролируют соблюдение Антикоррупционной политики своими подчиненными работниками;

- вносят предложения об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики по своей инициативе или инициативе подчиненных работников;

- оказывают содействие по поручению директора ТФОМС Мурманской области уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организаций по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывают содействие по поручению директора ТФОМС Мурманской области уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

7. Обязанности работников ТФОМС Мурманской области, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Работники ТФОМС Мурманской области обязаны:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе нормы Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Уголовного кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции;

- воздерживаться от совершения и (или) участия прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации, в том числе воздерживаться от предложений, дачи, обещаний, просьбы и получения взятки или совершения платежей для упрощения административных и

прочих формальностей в любой форме, в том числе и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и местного самоуправления, государственных и муниципальных служащих;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/руководство ТФОМС Мурманской области о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/руководство ТФОМС Мурманской области о ставшей известной ему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ТФОМС Мурманской области, контрагентами или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику/ руководству ТФОМС Мурманской области о возможности возникновения, либо возникшем у него конфликте интересов.

8. Гарантии защиты лиц, сообщивших о коррупционных нарушениях

8.1. ТФОМС Мурманской области гарантирует, что ни один работник не будет подвергнут санкциям, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп и т.п.

8.2. ТФОМС Мурманской области гарантирует конфиденциальность информации о работнике, сообщившем сведения о коррупционных правонарушениях.

9. Сотрудничество с правоохранительными органами

9.1. ТФОМС Мурманской области сообщает правоохранительным органам о коррупционных правонарушениях, которые стали известными ТФОМС Мурманской области.

9.2. ТФОМС Мурманской области оказывает содействие правоохранительным органом при проведении ими проверок деятельности ТФОМС Мурманской области по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

10. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

10.1. Все работники ТФОМС Мурманской области независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение

принципов и требований Антикоррупционной политики.

10.2. Руководство ТФОМС Мурманской области и руководители структурных подразделений несут персональную ответственность за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих принципы и требования Антикоррупционной политики.

10.3. В случае совершения работниками коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ТФОМС Мурманской области, правоохранительных органов или иных лиц, в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

11.1. Изменения и дополнения в Антикоррупционную политику вносятся в случаях:

- выявления недостатков эффективности, реализуемых антикоррупционных мероприятий по результатам мониторинга хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики;
- изменения законодательства Российской Федерации, применимого при реализации Антикоррупционной политики;
- изменения нормативных правовых актов, регулирующих деятельность ТФОМС Мурманской области, и других случаях.

11.2. Изменения и дополнения Антикоррупционную политику вносятся путем издания приказа.

11.3. Предложения об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики, в том числе об устранении недостатков Антикоррупционной политики и повышении эффективности проводимых антикоррупционных мероприятий, могут вноситься всеми работниками ТФОМС Мурманской области своим непосредственным руководителям. Руководители структурных подразделений ТФОМС Мурманской области по согласованию с курирующим данное подразделение заместителем директора направляют соответствующие предложения для рассмотрения и принятия решения директору ТФОМС Мурманской области.